

求人番号



14100- 136759

受付年月日 令和7年6月12日
受付安定所 厚木公共職業安定所

事業所番号



1410- 4048-0

求人票 (高卒)

※インターネットによる全国の高校への公開可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	ニッポンピーマックカブシキガイシャ		従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	日本ピーマック株式会社			293人	179人	32人	0人
所在地	〒243-0218 神奈川県厚木市飯山南1丁目35-1		設立	昭和47年		資本金	3億9,051万円
代表者名	代表取締役社長 土谷 科長		事業内容	インテリジェントビル向(事業所・ホテル・病院等)個別空調機の設計、製造、販売をしている業界で注目されている会社です。 ※ハローワーク厚木庁舎内に会社パンフレット展示あり			
法人番号	4021001020279	ホームページ	会社の特長	当業界において省エネルギータイプの個別空調機の評価が高く、業務用空調機器メーカーとして、お客様のニーズに挑戦し、人だけでなく地球にも優しい快適空間を創造する企業です。			
所在地	小田急線 本厚木駅 から 車15分						
代表者名	代表取締役社長 土谷 科長						
法人番号	4021001020279	ホームページ	https://www.pmac.co.jp				

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	技能職	求人数	通勤	住込	不問
仕事の内容	業務用空調機の組立工 1. 工作機械・手道具を用いた空調機の組立 2. ガス溶接による銅配管の溶接作業 3. テスターなどを利用した各種検査業務 4. 板金の切断など組立準備作業 ※作業時にカッターや針など刃物を使用します。 【変更範囲：変更なし】 ・応募前職場見学は、8/6(水)を予定しております。 詳細は、裏面の補足事項をご参照ください。				技能等(履修科目)	不問	2人	0人	0人
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性				
就業場所	〒243-0218 神奈川県厚木市飯山南1丁目35-1 小田急線本厚木駅からバス15分(「白山」バス停から徒歩5分) 小田急線本厚木駅から車15分				マイカー通勤	可	転勤の可能性	なし	
					試用期間	あり 労働条件 同条件			
					受動喫煙対策	あり(喫煙室設置)			
						[喫煙室設置]			

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 会費 健康 厚生 財形 その他	入居可能	単身用 あり	通学	賃金締切日	月末	その他
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	住宅	世帯用 なし		賃金支払日	当月 25日	その他
賞与	退職金共済 未加入	労働組合	あり	看護休暇	賃金形態等	月給	その他
	退職金制度 あり (勤続 3年以上)	育児休業	あり		取得実績	あり	就業規則
賃金等(帯)	定年制 あり (一律 60歳)	取得実績	あり	取得実績	あり	あり	
	再雇用制度 あり (上限 65歳まで)	取得実績	あり	取得実績	あり	あり	
通勤手当	勤務延長 なし	取得実績	あり	取得実績	あり	あり	
	実費支給(上限なし)	賞与	あり	(新規学卒者の前年度実績)	あり	(1) 8時30分 ~ 17時20分	
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	あり	(一般労働者の前年度実績)	あり	(2) ~	
	円 又は %	賞与	あり	年2回 万円 ~ 万円 又は 2.50ヶ月分	あり	(3) ~	
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項	あり	臨時の受注・納期変更・製品トラブル等の時は、1年6回を限度として1ヶ月99時間まで、1年480時間まで延長できる。	受理・確認印		
	月平均 8時間	特別な事情・期間等					
休日等	休日 土日祝 その他	週休二日制	毎週	創立記念日(4/28) 夏期休暇(8/13~8/15) 年末年始(12/29~1/3)			
	入社時の有給休暇日数 12日	年間休日数	127日	その他の休日			
	6ヶ月経過後の有給休暇日数 0日	休憩時間	70分				

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。

求人番号

受付年月日 令和7年6月12日
受付安定所 厚木公共職業安定所

事業所番号



14100- 136759

求人票 (高卒)



1410- 4048-0

事業所名 日本ピーマック株式会社

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

受付期間	9月5日 ~ 2月28日	選考日	9月18日	10月1日以降随時	複数応募可 (令和7年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 5日以内		
既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) 高校中退者応募 不可	入社日	(既卒者等の入社日) 日にちを指定 令和8年4月1日	(赴任旅費) なし	応募前 職場見学	可	補足事項欄参照		
選考場所	〒 243-0218 神奈川県厚木市飯山南1丁目35-1 小田急線本厚木駅からバス15分(「白山」バス停から徒歩5分) 小田急線本厚木駅から車15分			選考方法	面接 適性検査 その他 学科技験 (選考旅費) あり・各々	<table border="1"> <tr> <td>手作業検査</td> </tr> <tr> <td>一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他</td> </tr> </table>		手作業検査	一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他
手作業検査									
一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他									
担当者	課係名 管理本部 総務人事部 役職名 電話番号 046-247-1611 内線 [618] Eメール marina_mukai@pmac.co.jp	氏名	ムカイ マリナ 向井 まりな		F A X	046-247-5660			

5 補足事項・特記事項

補足事項	<ol style="list-style-type: none"> 入社後2ヶ月間は新入社員教育を行います ユニホーム貸与(作業着・ポロシャツ・帽子・靴等) 福利厚生倶楽部(旅行・サービス等)での割引優遇 技能五輪(冷空調技術部門)への参加 入寮については、弊社規程(通勤時間等)による 応募前職場見学会有り 8月6日(水) ※別日程は応相談 選考日 9月18日(木) 採用人数未達の場合は10月1日以降随時実施 ※業務上板金を扱うため十分な安全確認が必要となりますので 調査書備考欄に身体状況(視力)をご記載ください。 	かかる条件特記事項	<ul style="list-style-type: none"> 試用期間: 3ヶ月(同条件) マイカー通勤: 試用期間(3ヶ月)終了後より申請可 社内駐車場有(2, 500円/月) 独身寮有り(諸条件有り。お問い合わせください) 時間外給与は、翌月25日支払いとなります。 別紙、推薦依頼校一覧有
------	--	-----------	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

	企業全体の情報			技能職(高卒の情報)		
	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
(1) 新卒等採用者数	9人	4人	0人	2人	2人	0人
新卒等離職者数	1人	0人	0人	0人	0人	0人
新卒等採用(うち男性)	6人	4人	0人	1人	2人	0人
新卒等採用(うち女性)	3人	0人	0人	1人	0人	0人
(2) 平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		19.4年	43.9歳	8.8年	30.0歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	あり	新入社員研修(ビジネスマナー研修・部門業務研修・eラーニング等) 階層別研修・目的別研修・職種別研修等
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	あり	業務において推奨・必須とする公認資格を取得した際に費用全額会社負担。取得資格に応じて報奨金支給(5千円~10万円)
(3) メンター制度の有無	あり	
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	特定業務認定制度として、生産工程に関わる作業者の認定試験。 (溶接工程作業者、工程内検査員、最終検査員)

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の情報		技能職(高卒の情報)	
	取得者数	割合	取得者数	割合
(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	12.8時間		14.7日	
(2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	2人	男性	7人
	女性	2人	男性	7人
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	0.0%	管理職	2.0%

※1については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 243 暖房・調理等装置、配管工 職業分類 074-01 就業場所住所 神奈川県厚木市

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y35 K45

求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。